

Plan pluriannuel d'accessibilité 2019 à 2025 - Règlement sur les normes d'accessibilité intégrées (RNAI)

Livrable général	Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement réelle	Date législative (janvier)
Politiques et procédures		17-Sep-14	2014
Élaborer des politiques comprenant une déclaration d'engagement organisationnel sous forme écrite		17-Sep-14	2014
Approbation et signature		17-Sep-14	2014
Mettre à la disposition du public		30-Sep-14	2014
Disponibles en formats alternatifs	Sur demande	17-Sep-14	2014
Plan d'accessibilité – Pluriannuel		17-Sep-14	2014
Élaborer un plan d'accessibilité		17-Sep-14	2014
Plans d'accessibilité – Publier sur le web		30-Sep-14	2014
Préparer un rapport annuel sur l'état d'avancement et le publier		30-Sep-14	2014
Continuer à travailler sur le plan d'accessibilité, examiner les progrès et mettre à jour. Mettre à jour régulièrement et tous les cinq ans.		05-12-2018	
Fournir dans un format alternatif	Sur demande		2014
Formation— Tous les employés et bénévoles, les développeurs de politiques, ainsi que les personnes fournissant des biens ou des services au nom de l'organisation, concernant les normes IASR et le Code des droits de la personne	1-Jan-15	Jul-15	2015

Plan pluriannuel d'accessibilité 2019 à 2025 - Règlement sur les normes d'accessibilité intégrées (RNAI)

Informations et communications	Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement réelle	Date législative (janvier)
Procédures d'urgence ou informations sur la sécurité publique — Inventorier et rendre accessible	Orientation à l'arrivée		2012
Commentaires — S'assurer que le système de rétroaction est accessible		30-Sep-14	2015
Fournir des formats accessibles et des aides à la communication sur demande (dans un délai raisonnable, sans frais supplémentaires s'il n'y en a pas pour d'autres personnes)	Sur demande		2016
Créer un inventaire des documents actuels			
Élaborer un plan de renouvellement des documents			
Établir un plan stratégique de communication — Mettre en place des processus pour la circulation des documents, déterminer qui crée les documents sources, qui s'assure que les PDF sont accessibles, qui vérifie l'accessibilité avant la publication sur le site web, décider des polices de caractères à l'échelle de l'organisation, former le personnel à la création de documents accessibles, analyser le contenu du site web et le nouveau contenu			
Si création d'un nouveau site web conformité WCAG 2.0 niveau AA (à l'exception des sous-titres pour l'audio préenregistré en direct)	N/A	N/A	2014
Tous les sites web et contenus internet : conformité WCAG 2.0 niveau AA	2021		2021
Examiner tout le contenu du site web depuis 2012 pour s'assurer que tout est accessible	2021		2021

Plan pluriannuel d'accessibilité 2019 à 2025 - Règlement sur les normes d'accessibilité intégrées (RNAI)

Emploi	Date de mise en œuvre proposée	Date d'achèvement réelle	Date législative (janvier)
Le personnel des RH élabore des livrables et des processus	2019		
Réponse d'urgence en milieu de travail pour le personnel	Sur demande		2012
Recrutement — Informer les employés et le public de la disponibilité des mesures d'adaptation	2016	December - 2018	2016
Informar les candidats — Disponibilité des mesures d'adaptation sur demande pour les évaluations ou le processus de sélection	2016	December - 2018	2016
Informar les employés des politiques concernant les mesures d'adaptation liées au poste	2016	December - 2018	2016
Fournir des formats accessibles et des aides à la communication nécessaires pour accomplir les tâches liées à l'emploi	2016	Sur demande	2016
Disposer d'un plan d'adaptation individuel (PAI) documenté	2016	2018	2016
Avoir un processus de retour au travail	2016	December — 2018	2016
La gestion de la performance prend en compte les besoins en matière d'accessibilité	2016	2019	2016
Le processus de développement de carrière et d'avancement prend en compte les besoins en matière d'accessibilité	2016	2019	2016
Le processus de réaffectation prend en compte les besoins en matière d'accessibilité	2016	2019	2016